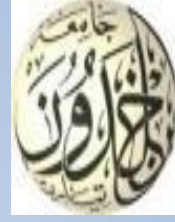


وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة ابن خلدون تيارت



كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية

قسم العلوم الاجتماعية

## الملتقى الوطني حول:

واقع إدارة الموارد البشرية في ظل التحديات الراهنة  
المؤسسة الجزائرية نموذجاً

06-05 ماي 2015



## إشكالية الملتقى:

يشهد عصرنا العديد من التحولات والتغيرات اللافتة على الأصعدة السوسيو-اقتصادية، والسياسية، والثقافية، والقيمية ما كانت لتتحقق لولا الجهود التي تبذلها المنظمات على اختلاف أشكالها وأحجامها وتنوع أعمالها ونشاطاتها. وإذا كان عالم اليوم هو عالم المنظمات بامتياز، فذلك راجع إلى الدور الذي أضحت تنفرد به في إسناد عوامل الاندماج والتماسك والتكامل والتكيف لصالح الأفراد في المجتمع، فضلا عن كونها تزودهم بالإشاعات المادية المختلفة.

التنظيم العقلاني هو ذلك الكيان الذي يدرك أن أهم أصوله هي المورد البشري، وأن النهوض به هو وحده الكفيل بتحقيق التكامل فيما بين الموارد الأخرى، فهو الذي يملك الإرادة وهو الموجه للفعل. وعليه، فإذا كان نجاح التنظيم مرهونا بمدى قدرته على بلوغ الأهداف التي سطرها وطبيعة الوسائل التي وفرها، وإذا كانت الموارد البشرية هي المحركة لتلك الإمكانيات والمدركة للأولويات، فمن واجبه أن يسعى إلى ترشيدها -على اختلاف مواقعها وأدوارها- بالإستناد إلى نظام في التسيير، متكامل وفعال، قائم على ما يعرف بإدارة الموارد البشرية.

إن الشواهد الواقعية تؤكد على الأهمية البالغة التي اكتسبتها إدارة الموارد البشرية كجهاز تسييري فعال، والناعبة من مختلف وظائفها الإستراتيجية كالتخطيط، الإستقطاب، التوظيف، التدريب، التحفيز، وتسيير المسارات المهنية... ، بالنهوض على ضرورة بلوغ التوافق بين تلك السياسات من جهة، وجملة الوسائل المسخرة وحجم الطموحات المرجوة من جهة أخرى.

وتواجه المؤسسة الجزائرية نفس الرهانات والتحديات التي تعرفها نظيراتها في كل الدول (العولمة، تحرير التجارة العالمية، المنافسة الحادة، التحكم في التكنولوجيا ووسائل الاتصال الحديثة...) أملتها مقتضيات واقع جديد يقر بأن بقاء ونمو واستمرارية هذه المؤسسات مرهون بمدى قدرتها على التعامل مع ديناميكية التطور الحاصل وبمستويات التكيف المحققة.

في هذا السياق، يهدف هذا الملتقى إلى محاولة تغطية بعض الجوانب النظرية (المعرفية) والتقنية المتعلقة بموضوع إدارة الموارد البشرية في المؤسسة الجزائرية، وذلك في ضل التحولات المشار إليها، من خلال تسليط الضوء على خمسة محاور أساسية هي:

1. إدارة الموارد البشرية مقارنة نظرية مفاهيمية.
2. نحو مقارنة تاريخية لإدارة الموارد البشرية في المؤسسة الجزائرية.
3. المورد البشري بين مخرجات الحقل الأكاديمي التكويني والاصطدام بسوق العمل.
4. اشكالية الامتداد الثقافي: من ثقافة المجتمع إلى ثقافة المؤسسة
5. التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية في عالم متغير .
6. إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية.

### أهداف الملتقى:

1. محاولة ضبط مفهوم الموارد البشرية كمعطى سوسيو-اقتصادي.
2. محاولة ضبط مفهوم إدارة الموارد البشرية كمعطى تنظيمي.
3. مناقشة السياسات التي تتبناها إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية في المؤسسات الحديثة.
4. الوقوف على واقع حال المورد البشري في المؤسسة الجزائرية.
5. تشخيص واقع إدارة الموارد البشرية في المؤسسة الجزائرية.
6. تحديد الصعوبات التي تواجه خريجي الجامعات وأصحاب الشهادات في الحصول على العمل.
7. إبراز أهم التحديات والرهانات التي تعترض سعي المؤسسات الجزائرية للتطور فيما يرتبط بقضايا الموارد البشرية.

## شروط المشاركة في الملتقى :

- أن تتوفر في البحث مواصفات البحث العلمي و معاييرہ.
- ألا يكون البحث قد سبق نشره أو قدم في ملتقيات أو فعاليات سابقة.
- ألا تزيد عدد صفحات البحث عن 25 صفحة 4A بما في ذلك المراجع و الملاحق و ألا تقل عن 15 صفحة
- لغات الملتقى العربية ،الفرنسية،الانجليزية.
- أن يكون البحث المكتوب باللغة العربية ( Tradional Arabic ) مقاس 16، أما البحث المكتوب باللغتين الفرنسية و الانجليزية فيكون بخط ( Times New Roman ) مقاس 14، هوامش الصفحة أعلى و أسفل و يمين الورقة 2.5سم ،يسارا 1.5 سم.
- ترسل ملخصات البحث في حدود صفحتين و خطة البحث المقترحة وفق المواعيد الموضحة أدناه.
- يقوم كل باحث بتعبئة الاستمارة المرفقة المتضمنة معلومات عن البحث و الباحث و ارسالها مع الملخص إلى اللجنة العلمية .
- يتحمل المشاركون نفقات سفرهم بينما تتحمل الجامعة نفقات الإيواء والإطعام والنقل خلال أيام الملتقى.
- بالنسبة للمشاركات الثنائية تتحمل الجامعة نفقة مشارك واحد فقط.
- يرسل البحث عبر البريد الالكتروني الموضح أدناه.

## تواريخ مهمة :

- 1- آخر أجل لاستقبال الملخصات 15 فيفري 2015.
- 2- الرد على الملخصات 28 فيفري 2015
- 3- آخر اجل لاستقبال المداخلات 31 مارس 2015
- 4- ترسل الدعوات بداية من 15 افريل 2015
- 5- تاريخ الملتقى :06/05 ماي 2015

البريد الالكتروني للملتقى : [grhtiaret@yahoo.com](mailto:grhtiaret@yahoo.com)

## هيئة الملتقى :

- الرئيس الشرفي للملتقى :أ.د.خلادي مدريل
- مدير جامعة ابن خلدون تيارت
- رئيس الملتقى :د. تاج محمد
- عميد كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية جامعة ابن خلدون تيارت

## اللجنة العلمية للملتقى:

### رئيس اللجنة العلمية: د. قريصات الزهرة

- |                      |                  |                          |              |
|----------------------|------------------|--------------------------|--------------|
| 1.أ.د. ميلود سفاري   | جامعة سطيف       | 15.د. ماريف منور         | جامعة تيارت  |
| 2.أ.د. شريط عابد     | جامعة تيارت      | 16.د. ثياقة الصديق       | جامعة تيارت  |
| 3.أ.د. مزبان محمد    | جامعة وهران      | 17.د. ملوكي جميلة        | جامعة تيارت  |
| 4.أ.د. قيرة اسماعيل  | جامعة سكيكدة     | 18.أ. سعادة ياسين        | جامعة تيارت  |
| 5.أ.د. مباركي بوحفص  | جامعة وهران      | 19.أ. عربات منير         | جامعة تيارت  |
| 6.أ.د. رميتة أحمد    | جامعة الجزائر    | 20.أ. بوشارب خالد        | جامعة تيارت  |
| 7.أ.د. سعدي محمد     | جامعة تلمسان     | 21.أ. علي زوي نبيل       | جامعة سكيكدة |
| 8.د. شرف عبد الحق    | جامعة تيارت      | 22.أ. أم الريم نور الدين | جامعة تيارت  |
| 9.أ.د. بشايبينة ساعد | جامعة قسنطينة    | 23.أ. يحيى عبد المالك    | جامعة تيارت  |
| 10.د. سيكوك قويدر    | جامعة مستغانم    | 24.أ. سعدي توفيق         | جامعة تيارت  |
| 11.د. دريدش حلمي     | جامعة الجزائر    | 25.أ. كريم امينة         | جامعة تيارت  |
| 12.د. سدي علي        | جامعة تيارت      | 26.أ. بن موسى سمير       | جامعة تيارت  |
| 13.د. دنبري لطفى     | جامعة أم البواقي | 27.أ. سماتي حاتم         | جامعة تيارت  |
| 14.د. بليل محمد      | جامعة تيارت      | 28.أ. شياب محمد أمين     | جامعة تيارت  |

## اللجنة التنظيمية للملتقى:

### رئيس اللجنة التنظيمية: أ. مرزوقي محمد

- |                      |             |                       |             |
|----------------------|-------------|-----------------------|-------------|
| 1.أ. حيمي عبد الحفيظ | جامعة تيارت | 8.أ. بن براهيم دليلة  | جامعة تيارت |
| 2.أ. بودواية مختار   | جامعة تيارت | 9.أ. زهواني عمر       | جامعة تيارت |
| 3.أ. رمضان حسين      | جامعة تيارت | 10.أ. زيان عبد الوهاب | جامعة تيارت |
| 4.أ. داود عمر        | جامعة تيارت | 11.أ. مطمور فتيحة     | جامعة تيارت |
| 5.أ. دالية أمينة     | جامعة تيارت | 12.أ. قفاف بشير       | جامعة تيارت |
| 6.أ. شامي بن ساد     | جامعة تيارت | 13.أ. ديدة الهواري    | جامعة تيارت |
| 7.أ. قاضي مراد       | جامعة تيارت | 14.أ. حمودي ميمي      | جامعة تيارت |

## أمانة الملتقى:

- |                         |             |                     |             |
|-------------------------|-------------|---------------------|-------------|
| 1.أ. موهوب مراد         | جامعة تيارت | 6.أ. بن قويدر أمينة | جامعة تيارت |
| 2.أ. براخيلية عبد الغني | جامعة تيارت | 5.أ. بوشريط نورية   | جامعة تيارت |
| 3.أ. قندوز محمود        | جامعة تيارت | 7.أ. بن مفتاح خيرة  | جامعة تيارت |
| 5.أ. حمدادة ليلي        | جامعة تيارت | 8.أ. بوزبرة سوسن    | جامعة تيارت |

