

إشكالية الملتقى

أمام ازدياد وعي واهتمام السلطة السياسية بالتمكين الإداري لإدارة الموارد البشرية على مستوى القطاع العام والقطاع الخاص للدولة من خلال وضع جملة من السياسات والاستراتيجيات الإدارية، باعتبارها مصدرا استراتيجيا لتحيز الميزة التنافسية للمنظمة الإدارية والمؤسسات الخاصة في الآونة الأخيرة، وذلك على ضوء الإفرازات الجديدة للبيئة المحيطة من الناحية السياسية والاقتصادية وكذا الاجتماعية.

مما تقدم، تتأكد ضرورة تبني هذه الهيئات الإدارية لفكر استراتيجي بما يتيح لها القدرة على التعامل مع قضايا المورد البشري، بغية تحقيق مبدأ البقاء، والاستمرارية، وضمن متطلبات الازدهار لها، كما تتأكد ضرورة تنفيذ إستراتيجية الموارد البشرية، نظرا لفاعليتها وتأثيرها في ديناميكيات العملية الإدارية، وتبني الأنشطة الإستراتيجية في خضم هذا الطرح، يمكن صياغة الإشكالية التالية: ما مدى أهمية الاستراتيجيات الحديثة لإدارة المورد البشري في التمكين الإداري لها على ضوء محددات

المحور الأول: المفهوم- النظريات

- مفهوم وتطور إدارة الموارد البشرية.

- وظائف إدارة الموارد البشرية.

- المقاربات الحديثة لإدارة الموارد البشرية.

الموارد البشرية : الإستراتيجيات المعاصرة لإدارة

- الفكر الإستراتيجي الإداري الغربي.

- مكانة الفكر الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية

التغيرات الحديثة وإدارة الموارد

البشرية

- إدارة الموارد البشرية في ظل اقتصاد السوق

- دور إدارة الموارد البشرية ضمن تكنولوجيا

واقع وأفاق التجربة الجزائرية في

تطوير إدار الموارد البشرية

- رية في إدارة الموارد البشرية.

- لبشرية في الإدارة العامة

- الإدارة المحلية.

- آفاق وتحديات إدارة الموارد البشرية في

الجزائر(آفاق علمية ، عملية).

:

1- مداخلة فردية و

2- ألا يقل عدد صفحاتها عن عشرة ولا

يزيد عن عشرين

3-

4- ترسل المداخلة كاملة عبر البريد

للجنة العلمية قبل تاريخ :

2016/10/31 إلى البريد التالي:

khalfanacir@yahoo.fr

5- تاريخ الرد على المداخلة المقبولة

يكون يوم 2016/11/10 .